

Reflexionsfragen zur Entwicklung eines Fremdbilds durch den Projektcoach

Im Rahmen des Teamcoachings geben Sie den Studierenden ein Fremdbild über die Arbeit in der Gruppe. Um eine fundierte Rückmeldung geben zu können, ist es hilfreich, sich nach jedem Projektcoaching ein paar Notizen über die eigenen Beobachtungen zu machen. Nachstehend finden Sie verschiedene Fragen, die Ihnen helfen können, Ihre Beobachtungen zu strukturieren. Sie müssen aber nicht immer alle Fragen beantworten. Es ist durchaus möglich, dass Sie einzelne Fragen oder etwa einen gesamten Bereich über alle Projektcoachings hinweg gar nicht beantworten können.

Die Rückmeldung des Fremdbilds an die Studierenden erfolgt in mündlicher Form.

Bereich Zielorientierung:

- a) Klärung der über Rahmenbedingungen und Auftrag vorgegebenen Anforderungen
 - Inwiefern geht die Gruppe bei der Klärung der Anforderungen angemessen vor?
 - Inwiefern stellt sie die richtigen Fragen zur Präzisierung der Anforderungen?

- b) Klärung der von der Gruppe gesetzten Ziele
 - Inwiefern sind von der Gruppe gesetzte Ziele erkennbar? Welche sind das?
 - Inwiefern identifizieren sich alle Gruppenmitglieder – soweit ersichtlich - mit diesen Zielen?
 - Inwiefern sind diese Ziele realistisch?
 - Inwiefern decken sich diese Ziele und die gezeigte Leistung?

Bereich Aufgabenbewältigung

- Inwiefern zeigen sich Rollen und Funktionszuweisungen?
- Welche Beobachtungen lassen sich in Bezug auf eine sinnvolle Aufgabenteilung machen (z. B. inwiefern werden Aufgabenteilungen nach Stärken/Schwächen vorgenommen und nicht nur nach Interesse? Inwiefern wird überprüft, ob die Aufgabenteilung sinnvoll ist?)
- Gibt es Hinweise auf ein sinnvolles Qualitätsmanagement (z. B. Wie werden in Einzelarbeit erstellte Ergebnisse auf Qualität überprüft?)
- Inwiefern zeigen sich Stärken bzw. Schwächen bei der Koordination der Aufgabenbewältigung?

Bereich Zusammenhalt

- Wie harmonieren die Gruppenmitglieder? Inwiefern dominiert eine Person die Gruppe?
- Wie kommunizieren die Gruppenmitglieder – verbal und nonverbal?
- Inwiefern sind Konflikte erkennbar? Wenn ja, wie geht die Gruppe damit um?
- Welche Beobachtungen lassen sich in Bezug auf die gegenseitige Unterstützung in der Gruppe machen?

Bereich Verantwortungsübernahme

- Inwiefern bringen sich die Gruppenmitglieder angemessen ein? Inwiefern zeigen sie angemessenes Engagement?

Sonstiges

- Welche typischen Fehler macht die Gruppe in Bezug auf die Arbeit im Team?
- Was macht die Gruppe gut in Bezug auf die Arbeit im Team?